

Coaching de Comité de Direction

Donner du sens et renforcer la cohésion et l'efficacité

QU'EST-CE QUE LE COACHING DE COMITÉ DE DIRECTION ?

Le coaching de comité de direction comporte une dimension Cohésion (celle de l'équipe) et une dimension Projet (celui de l'entreprise). Il prend en considération le dirigeant ou le leader du groupe, mais aussi le reste de l'équipe. Cela facilite la performance collective sur les thématiques : soutien à l'exécution d'une stratégie, innovation, mobilisation de tous les acteurs, conduite du changement ou encore libération du potentiel d'énergie de chacun, afin de construire une équipe efficace.

Lorsqu'une équipe de direction (CoDir, Comex, Copil, Codev,...) bénéficie d'un coaching, les résultats individuels et collectifs se multiplient. Le coaching de comité de direction est une étape clé du processus de changement dans l'entreprise engageant chacun à contribuer à plus d'autonomie, de rentabilité, et de performance.

LES BÉNÉFICES DU COACHING DE DIRECTION :

- + Aligner les membres du comité vers une vision et un objectif commun
- + Partager des règles du jeu claires et respectueuses
- + Mieux comprendre la contribution de chaque membre de l'équipe
- + Multiplier les résultats individuels et collectifs
- + Augmenter la confiance entre les membres
- + Enrichir le partage d'idées
- + Mettre en œuvre des orientations stratégiques avec une plus grande célérité
- + Accroître la capacité à traverser les turbulences

COMMENT ÇA MARCHE ?

Etape 1 : Cadrage de l'accompagnement

- Entretien avec le donneur d'ordre (DG/DRH)
- Définition des objectifs du coaching et exploration des résultats attendus
- Élaboration d'une proposition d'accompagnement – Validation

Etape 2 : Diagnostic et alignement

- Observation des pratiques habituelles
- Interviews individuelles si nécessaire
- Présentation d'un diagnostic
- Alignement collectif sur les objectifs et un plan d'actions spécifique

Etape 3 : Accompagnement collectif (et individuel si nécessaire)

- Déroulement des séances de coaching de l'équipe (CoDir) selon un rythme défini
- Pilotage et ajustage au fur et à mesure

Etape 4 : Ancrage et amélioration continue

- Suivi et poursuite de la dynamique collective installée

LES PLUS DU CABINET PROPULSE

- Un accompagnement professionnel sur mesure adapté à votre situation
- Des coach certifiés expérimentés, chefs d'entreprise et cadres dirigeants
- Une culture de l'excellence et de la réussite
- Une méthode éprouvée
- Un partenariat de qualité et de confiance
- Une large boîte à outils

CHIFFRES CLÉS

Une étude menée par (PWC) PricewaterhouseCoopers en 2020 révèle le niveau de satisfaction de clients coachés :

81% se disent satisfaits ou très satisfaits **96%** se disent prêts à refaire l'expérience

Au sein des entreprises accompagnées, il a été constaté un retour sur investissement moyen de 5,7 fois le montant investi dans le coaching et une amélioration dans les domaines suivants :

- 53%** productivité pour les dirigeants
- 48%** performance et organisation
- 48%** qualité des produits et services
- 70%** compétences managériales
- 42%** augmentation des résultats
- 48%** l'équilibre de vie
- 70%** relation de travail avec le dirigeant
- 39%** le service clients
- 50%** satisfaction au travail
- 70%** le travail d'équipe
- 63%** relation de travail entre collègues